

CONV 122/02

WG V 03

NOTE

du :	Secrétariat
au :	Groupe de travail V« Compétences complémentaires»
Objet :	Note de synthèse de la réunion du 17 juin 2002

1. Calendrier et méthodes de travail

- Le calendrier des réunions du groupe sera le suivant:

9 juillet

17 juillet

6 septembre

7 octobre

30 octobre

Toutes les réunions débuteront à 11h00 et se dérouleront jusqu'à 18h00 avec une 1 heure et demie de pause.

- La disponibilité des services d'interprétation des institutions étant limitée, seule l'interprétation en français et en anglais peut être assurée. La possibilité de fournir l'interprétation dans d'autres langues pourrait être envisagée au cas où un besoin réel se manifesterait.

Le Président a pris note de la demande d'un membre du groupe qui souhaiterait que l'interprétation en allemand soit disponible d'office.

- Seuls les ordres du jour, les notes de synthèse et le rapport final du groupe seront traduits dans toutes les langues et publiés sur le site web. Les autres documents seront distribués en version anglaise et française. Les contributions des membres du groupe seront distribuées dans leur langue originale. Les membres pourront fournir des traductions de leurs contributions.
- Des auditions d'experts peuvent être envisagées. Elles ne peuvent pas impliquer des dépenses supplémentaires pour la Convention. Le programme des auditions pourrait être adopté plus tard, probablement lors de la dernière réunion de juillet. Le président a invité les membres du groupe à présenter des propositions concernant les auditions.

2. Programme de travail et débat introductif : Comment définir les compétences complémentaires?

Nombreux conventionnels ont signalé le caractère trop étroit du mandat du groupe.

Suite à la discussion au sein du groupe il a été décidé d'intégrer le programme de travail proposé dans le document CONV 75/02, tel qu'il apparaît en annexe.

Le secrétariat distribuera aux membres une liste de documents utiles concernant le sujet des compétences.

Le secrétariat préparera pour la prochaine réunion un document descriptif sur la définition dans le traité des compétences complémentaires. L'analyse se penchera aussi sur le point de vue de l'intensité de l'action de l'Union dans les domaines couverts par les compétences complémentaires, sur les instruments utilisés pour leur mise en œuvre et sur les limitations qui caractérisent l'exercice de ces compétences.

PROGRAMME DE TRAVAIL (CONV 75/02)

Un programme de travail en cinq étapes pourrait être envisagé:

- 1. Définition de la notion de "compétences complémentaires", dans un contexte plus large (catégorisation des compétences), avec l'objectif de dresser une liste de principes qui puissent permettre d'identifier les domaines relevant desdites compétences, sur la base d'un document qui serait présenté au groupe de travail lors de sa prochaine réunion.*
- 2. Analyse de ce que l'Union européenne "fait effectivement" dans le domaine des compétences complémentaires (et recours à l'article 308 en liaison avec lesdites compétences): le Secrétariat pourrait faire une analyse du type d'action législative dans ces domaines, ainsi que du caractère et de l'étendue d'autres actions/mesures de l'UE.*
- 3. Analyse des instruments utilisés pour la mise en œuvre des compétences complémentaires et des limitations qui circonscrivent leur exercice.*
- 4. Analyse des points de conflit potentiel ("interférence") entre les compétences de l'UE et celles des États membres: une ou deux auditions d'experts nationaux et d'experts de la Commission pourraient être envisagées.*
- 5. Conclusions et voies à explorer, notamment par rapport aux questions résultant du mandat du groupe de travail.*