

CONV 450/02

WG XI 3

ΣΗΜΕΙΩΜΑ

της :	Γραμματείας
προς :	την Ομάδα εργασίας XI «Κοινωνική Ευρώπη»
Θέμα :	Σύνοψη της συνεδρίασης της 6ης Δεκεμβρίου 2002

Αποτελέσματα των εργασιών**1. Εναρκτήριο λόγος της Προεδρίας**

Ο Πρόεδρος καλωσόρισε τα μέλη της ιδρυτικής συνεδρίασης της Ομάδας εργασίας.

Η Ομάδα συμφώνησε ότι λόγω του μεγέθους της, θα εφαρμόσει τον ίδιο κανόνα όπως και οι άλλες ομάδες εργασίας όσον αφορά τη συμμετοχή στις συνεδριάσεις, δηλαδή θα περιορίζεται σε μέλη με έναν μόνο βοηθό, το όνομα του οποίου θα καταχωρείται στη Γραμματεία αρκούντως εκ των προτέρων προκειμένου να ενημερώνεται η υπηρεσία ασφαλείας του Κοινοβουλίου και να είναι εγκαίρως έτοιμες οι κάρτες εισόδου.

2. Η εντολή της Ομάδας

Ο Πρόεδρος αναφέρθηκε στην εντολή της Ομάδας η οποία είχε εγκριθεί από την Ολομέλεια και σκιαγράφησε με περισσότερες λεπτομέρειες το πως αντιμετωπίζει την εξέταση από την Ομάδα των διαφόρων θεμάτων που καλύπτονται από την εντολή.

Παρουσίαση από τον Πρόεδρο

α) Το πρώτο ερώτημα αφορά το άρθρο 2 του προσχεδίου Συνταγματικής Συνθήκης στο οποίο ορίζονται εν συντομία οι ουσιαστικές αξίες της Ένωσης. Ποιες ουσιαστικές αξίες πρέπει να περιλαμβάνει η διάταξη αυτή στον κοινωνικό τομέα, λαμβανομένων υπόψη των αξιών που ήδη περιέχονται στο Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της ΕΕ ;

Το άρθρο 2 του προσχεδίου Συνταγματικής Συνθήκης που υπεβλήθη από το Προεδρείο στη Συνέλευση στις 28 Οκτωβρίου ορίζει τις αξίες της Ένωσης. Το σχέδιο κειμένου αναφέρει αξίες όπως η ανθρώπινη αξιοπρέπεια, τα θεμελιώδη δικαιώματα, η δημοκρατία, το κράτος δικαίου, η ανοχή και ο σεβασμός των υποχρεώσεων και του διεθνούς δικαίου.

Στις ισχύουσες συνθήκες, τα προοίμια, καθώς και συγκεκριμένα το άρθρο 2 της ΣΕΚ και τα άρθρα 1 και 2 της ΣΕΕ καθορίζουν τις γενικότερες αξίες και τους βασικούς στόχους της Κοινότητας και της Ένωσης. Οι αξίες που εκφράζονται εν προκειμένω περιλαμβάνουν την προσήλωση της Ένωσης στις αρχές της ελευθερίας, της δημοκρατίας και του σεβασμού των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και θεμελιωδών ελευθεριών, και του κράτους δικαίου, την προσήλωση στα θεμελιώδη κοινωνικά δικαιώματα, την επιθυμία για βαθύτερες σχέσεις αλληλεγγύης, υψηλό επίπεδο απασχόλησης και κοινωνικής προστασίας, την εναρμονισμένη, ισόρροπη και αειφόρο ανάπτυξη των οικονομικών δραστηριοτήτων και την αειφόρο ανάπτυξη, και την ισότητα μεταξύ ανδρών και γυναικών.

Υπάρχει ευρεία συναίνεση στη Συνέλευση να ενσωματωθεί ο Χάρτης Θεμελιωδών Δικαιωμάτων στη Συνταγματική Συνθήκη, ούτως ώστε να καταστεί νομικώς δεσμευτικός. Συγκεκριμένα, ο Τίτλος IV για την Αλληλεγγύη, αλλά και ο Τίτλος III για την ισότητα, καθορίζουν τις αξίες και τα θεμελιώδη δικαιώματα στον κοινωνικό τομέα. Η Ομάδα εργασίας πρέπει να εξετάσει ποιες ουσιαστικές και ανυπερβλήτες αξίες στον κοινωνικό τομέα πρέπει να εκφράζονται στη Συνταγματική Συνθήκη, λαμβάνοντας υπόψη το γεγονός ότι, όπως προβλέπεται, ο Χάρτης πρόκειται να ενσωματωθεί στη Συνθήκη.

β) Το δεύτερο ερώτημα αφορά το άρθρο 3 του προσχεδίου Συνταγματικής Συνθήκης το οποίο καθορίζει τους γενικότερους στόχους της Ένωσης. Ζητείται από την Ομάδα να εξετάσει σε ποιο βαθμό και με ποιο τρόπο θα πρέπει αυτοί οι γενικότεροι στόχοι να συμπεριλαμβάνουν κοινωνικούς στόχους.

Μετά τους οικονομικούς στόχους της Ένωσης το άρθρο 2 της ΣΕΚ ορίζει ότι :
"η Κοινότητα έχει ως αποστολή να προάγει υψηλό επίπεδο απασχόλησης και κοινωνικής προστασίας, ισότητα μεταξύ ανδρών και γυναικών και την άνοδο του βιοτικού επιπέδου". Στο άρθρο 3 του προσχεδίου Συνταγματικής Συνθήκης η προώθηση ενός υψηλού επιπέδου απασχόλησης και ενός υψηλού βαθμού κοινωνικής προστασίας συγκαταλέγονται μεταξύ των στόχων της Ένωσης. Το "υψηλό επίπεδο απασχόλησης" συμπεριλαμβάνει, ως μια από τις μορφές του, την "πλήρη απασχόληση". Η Ομάδα θα μπορούσε, συνεπώς, να εξετάσει το θέμα κατά πόσον η ευρεία περιγραφή ενός υψηλού επιπέδου απασχόλησης μπορεί να συγκεκριμενοποιηθεί στο στόχο της πλήρους απασχόλησης; Ο Πρόεδρος επέστησε την προσοχή των μελών στη μνεία που γίνεται στην "πρόσβαση στις υπηρεσίες γενικού ενδιαφέροντος" στο άρθρο 36 του Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων τον οποίο χαρακτηρίζει η εντολή ως μια από τις πηγές των εμπνεύσεών μας.

Στο άρθρο 136 της συνθήκης ΕΚ αναφέρονται οι στόχοι της Κοινότητας στην κοινωνική πολιτική, δηλαδή η προώθηση της απασχόλησης, η βελτίωση των συνθηκών διαβίωσης και εργασίας, η κατάλληλη κοινωνική προστασία, ο διάλογος μεταξύ κοινωνικών εταίρων, η ανάπτυξη των ανθρωπίνων πόρων που θα επιτρέψουν ένα υψηλό και διαρκές επίπεδο απασχόλησης και η καταπολέμηση του αποκλεισμού.

Η Ομάδα εργασίας πρέπει να εξετάσει ποιοι στόχοι της Ένωσης στον κοινωνικό τομέα πρέπει να εκφράζονται στη Συνταγματική Συνθήκη.

Η Ομάδα εργασίας πρέπει να λάβει υπόψη της ότι είναι ενδεχομένως σκόπιμο στο δεύτερο τμήμα της Συνταγματικής Συνθήκης, το οποίο θα αφορά τις πολιτικές και θα περιλαμβάνει όλες τις νομικές βάσεις, να οριστούν λεπτομερείς στόχοι σε κάθε κεφάλαιο που αφορά κάθε πολιτική. Η δυνατότητα αυτή θα επιτρέψει στην Ομάδα εργασίας να διατηρήσει στο νέο άρθρο 3 κατάλογο συντομότερο και γενικότερο από τον κατάλογο του άρθρου 3 ΣΕΚ, κάτι που είναι ίσως σκόπιμο για το συνταγματικό τμήμα της νέας συνθήκης.

γ) Το τρίτο ερώτημα αφορά τις αρμοδιότητες της Ένωσης : θεωρεί η Ομάδα ότι πρέπει να τροποποιηθούν οι παρούσες αρμοδιότητες της Ένωσης /της Κοινότητας σε κοινωνικά θέματα ; Στην περίπτωση αυτή, ποιες νέες αρμοδιότητες πρέπει να ανατεθούν στην Ένωση /στην Κοινότητα σε κοινωνικά θέματα, και σε ποια κατηγορία αρμοδιοτήτων πρέπει να υπαχθούν ;

Για την επίτευξη των στόχων του άρθρου 136 της συνθήκης ΕΚ, το άρθρο 137 της συνθήκης ΕΚ δίδει στην Κοινότητα την αρμοδιότητα να θεσπίζει ελάχιστες προδιαγραφές σε περιορισμένο αριθμό τομέων που αναφέρονται στη συνθήκη:

- βελτίωση του περιβάλλοντος εργασίας,
- όροι εργασίας,
- κοινωνική ασφάλεια και κοινωνική προστασία των εργαζομένων,
- προστασία των εργαζομένων σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας,
- ενημέρωση και διαβούλευση με τους εργαζομένους,
- εκπροσώπηση και συλλογική υπεράσπιση των συμφερόντων των εργαζομένων και των εργοδοτών, συμπεριλαμβανομένης της συμμετοχής των εργαζομένων στη λήψη αποφάσεων,
- συνθήκες απασχόλησης των υπηκόων των τρίτων χωρών που διαμένουν νόμιμα στο έδαφος της Κοινότητας,
- αφομοίωση των αποκλεισμένων από την αγορά εργασίας προσώπων,
- ισότητα μεταξύ ανδρών και γυναικών,
- καταπολέμηση του κοινωνικού αποκλεισμού (προστέθηκε στη Νίκαια)
- εκσυγχρονισμός των συστημάτων κοινωνικής προστασίας (προστέθηκε στη Νίκαια)

Τα κράτη μέλη μπορούν πάντα να εισάγουν αυστηρότερα μέτρα.

Οι αρμοδιότητες αυτές συνιστούν κοινή αρμοδιότητα της Κοινότητας και των κρατών μελών.

Προβλέπονται ρητές εξαιρέσεις από την κοινοτική δράση σε ορισμένους τομείς (αμοιβές, το δικαίωμα του συνεταιρίζεσθαι, το δικαίωμα για απεργία και το δικαίωμα για ανταπεργία (λοκ άουτ)) (άρθρο 137.6 της συνθήκης ΕΚ).

Με το ερώτημα 3 της εντολής ζητείται να αποφασιστεί κατά πόσον είναι αρκετός ο περιορισμένος κατάλογος κοινωνικών θεμάτων για τα οποία έχει η Κοινότητα αρμοδιότητες, όπως ορίζεται από τη συνθήκη. Τι γίνεται με τις εξαιρέσεις βάσει των οποίων απαγορεύεται η κοινοτική δράση ; Εάν η Ομάδα συνιστά την προσθήκη νέων αρμοδιοτήτων, θα πρέπει να αναφέρει κατά πόσον οι αρμοδιότητες αυτές πρέπει να είναι αποκλειστικές, κοινές ή συμπληρωματικές.

Επιπλέον, η συνθήκη ΕΚ έχει έναν Τίτλο VIII που αφορά την Απασχόληση, η οποία όμως εμπίπτει στη συμπληρωματική αρμοδιότητα, πράγμα που σημαίνει ότι τα κράτη μέλη έχουν αποκλειστική αρμοδιότητα να νομοθετούν και η Κοινότητα δεν έχει εξουσία να τους υποχρεώσει να μεταβάλουν τη νομοθεσία τους.

Ζητείται από την Κοινότητα να συμβάλει στην επίτευξη υψηλού επιπέδου απασχόλησης, με την ενθάρρυνση της συνεργασίας μεταξύ κρατών μελών και, εφόσον χρειάζεται, με την συμπλήρωση της δράσης τους. Τα κράτη μέλη παραμένουν αρμόδια στον τομέα της απασχόλησης. Η Κοινότητα μπορεί να χαράξει μια συντονισμένη στρατηγική για την απασχόληση, την οποία λαμβάνουν υπόψη τα κράτη μέλη στις πολιτικές τους για την απασχόληση. Για να υποστηρίξει την εφαρμογή της στρατηγικής αυτής, η Κοινότητα μπορεί να θεσπίζει δράσεις ενθάρρυνσης για την προώθηση της συνεργασίας εκ μέρους των κρατών μελών και την υποστήριξη της δράσης τους. Η εναρμόνιση από την Κοινότητα αποκλείεται εν προκειμένω.

Η Ομάδα θα πρέπει να εκφράσει τη γνώμη της για το θέμα αυτό και να προτείνει, αναλόγως, τροποποιήσεις του ισχύοντος συστήματος όσον αφορά την απασχόληση.

δ) Το τέταρτο ερώτημα αφορά το ρόλο της ανοιχτής μεθόδου συντονισμού και της θέσης της στη Συνταγματική Συνθήκη.

Όλα τα μέλη έλαβαν το Σεπτέμβριο έγγραφο από τη Γραμματεία που εκπονήθηκε για την Ομάδα εργασίας VI "Οικονομική Διακυβέρνηση" σχετικά με το συντονισμό των εθνικών πολιτικών και την ανοιχτή μέθοδο συντονισμού (έγγραφο εργασίας 15 της Ομάδας εργασίας VI).

Το έγγραφο αυτό εξηγεί τη Μέθοδο και δίδει παράδειγμα τομέων στους οποίους έχει εφαρμοστεί, όπως π.χ., για την καταπολέμηση του κοινωνικού αποκλεισμού.

Μολονότι στην έκθεση της Ομάδας εργασίας VI αναφέρεται ότι υπήρξε μεγάλη υποστήριξη για την υπαγωγή των βασικών στόχων, διαδικασιών και ορίων της ανοιχτής μεθόδου συντονισμού στη Συνταγματική Συνθήκη, η συζήτηση στην ολομέλεια δεν επιβεβαίωσε το γεγονός αυτό πλήρως. Από την πλευρά της, η Ομάδα εργασίας IX για την Απλούστευση εισηγήθηκε ότι θα πρέπει να δοθεί συνταγματική βαρύτητα στην ανοιχτή μέθοδο συντονισμού που χρησιμοποιείται για τη συντονισμένη δράση των κρατών μελών σε τομείς εκτός των αρμοδιοτήτων που απονέμονται στην Ένωση από τις Συνθήκες. Η Ομάδα εργασίας IX προσέθεσε ότι αυτό δεν πρέπει να συγχέεται με τις συντονιστικές αρμοδιότητες που απονέμονται στην Ένωση από διάφορες νομικές βάσεις ιδίως στον τομέα της οικονομίας και της απασχόλησης.

Η Συνέλευση πραγματοποίησε στις 5 Δεκεμβρίου συζήτηση για την έκθεση της Ομάδας εργασίας "Απλούστευση" αλλά δεν επετεύχθη συναίνεση για το θέμα αυτό, δεδομένου ότι παραμένουν διϊστάμενες οι απόψεις που εξέφρασαν τα μέλη.

Ζητείται από την Ομάδα εργασίας να εξετάσει πότε μπορεί να εφαρμοστεί η Ανοιχτή Μέθοδος Συντονισμού. Ζητείται επίσης από την Ομάδα να εξετάσει το θέμα της υπαγωγής της μεθόδου αυτής στη Συνταγματική Συνθήκη.

ε) Το πέμπτο ερώτημα αφορά τη σχέση η οποία καθορίζεται μεταξύ του συντονισμού της οικονομικής και της κοινωνικής πολιτικής.

Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Βαρκελώνης έδωσε εντολή στην Επιτροπή και το Συμβούλιο να εξετάσουν τρόπους εξορθολογισμού των διαφόρων οικονομικών και κοινωνικών διαδικασιών συντονισμού ούτως ώστε να μπορέσουν τα μέλλοντα Εαρινά Ευρωπαϊκά Συμβούλια να επανεξετάσουν και εφόσον είναι αναγκαίο να προσαρμόσουν τις οικονομικές, κοινωνικές και περιβαλλοντικές κοινοτικές πολιτικές συνολικά. Ο Πρόεδρος υπενθύμισε ότι μόνον αυτή την εβδομάδα οι υπουργοί οικονομικών συμφώνησαν σχετικά με προτάσεις που αφορούν τον καλύτερο συντονισμό των προπαρασκευαστικών εργασιών για το Εαρινό Ευρωπαϊκό Συμβούλιο, με βάση ενιαία "δέσμη" από την Επιτροπή, συμπεριλαμβανομένων συστάσεων για τους Γενικούς Προσανατολισμούς των Οικονομικών Πολιτικών (ΓΠΟΠ) και τους Προσανατολισμούς για την Απασχόληση.

Το ερώτημα για την Ομάδα είναι κατά πόσον μπορεί ή πρέπει να καταβληθούν περισσότερες προσπάθειες για τη βελτίωση της συνοχής του συντονισμού της οικονομικής και της κοινωνικής πολιτικής. Οι μέχρι τώρα μεταρρυθμίσεις θα βελτιώσουν οπωσδήποτε το συντονισμό μεταξύ των διαφόρων τομέων πολιτικής, αλλά υπάρχει ακόμη κατάτμηση της προετοιμασίας, τόσο στα πλαίσια της Επιτροπής, όσο και του Συμβουλίου. Υπάρχουν περαιτέρω διαρθρωτικές αλλαγές που θα μπορούσε να εισηγηθεί η ομάδα προκειμένου να σημειωθεί μεγαλύτερη πρόοδος ; Μήπως θα πρέπει να συγχωνευτούν οι ίδιες οι διαδικασίες ; (π.χ. μήπως θα πρέπει οι ΓΠΟΠ να λαμβάνουν περισσότερο σαφώς υπόψη τους κοινωνικούς στόχους; Στην περίπτωση αυτή, με ποιο τρόπο ;)

στ) Το έκτο ερώτημα αφορά τις διαδικασίες : σε ποιο βαθμό η συναπόφαση και η ψηφοφορία με ειδική πλειοψηφία θα πρέπει να επεκταθούν σε θέματα για τα οποία απαιτείται επί του παρόντος ομοφωνία ;

Ο Πρόεδρος υπενθύμισε ότι τα θέματα στα οποία μπορεί η Κοινότητα να θεσπίσει ελάχιστες προδιαγραφές (βλ. σημείο γ) παραπάνω). Στις περιπτώσεις αυτές, το Συμβούλιο θεσπίζει οδηγίες με συναπόφαση, συνεπώς κατόπιν ψηφοφορίας με ειδική πλειοψηφία, εξαιρουμένων 4 τομέων όπου το Συμβούλιο πρέπει να αποφασίζει με ομοφωνία.

Οι τομείς αυτοί είναι

- η κοινωνική ασφάλεια και η κοινωνική προστασία των εργαζομένων,
- η προστασία των εργαζομένων σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας,
- η εκπροσώπηση και η συλλογική υπεράσπιση των συμφερόντων των εργαζομένων και των εργοδοτών, συμπεριλαμβανομένης της συμμετοχής των εργαζομένων στη λήψη αποφάσεων,
- οι συνθήκες απασχόλησης των υπηκόων των τρίτων χωρών που διαμένουν νόμιμα στο έδαφος της Κοινότητας,

Εντούτοις, η συνθήκη της Νίκαιας έδωσε τη δυνατότητα στο Συμβούλιο, αποφασίζοντας ομόφωνα κατόπιν πρότασης της Επιτροπής και διαβούλευσης με το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, να αποφασίσει να καταστήσει εφαρμοστέα τη συναπόφαση στα θέματα αυτά, εξαιρουμένου του τομέα της κοινωνικής ασφάλειας και κοινωνικής προστασίας των εργαζομένων, ο οποίος, συνεπώς, εξακολουθεί να υπάγεται στην ομοφωνία.

Ζητείται από την Ομάδα να δώσει τη γνώμη της σχετικά με τα θέματα για τα οποία εφαρμόζεται η ομοφωνία ενόψει της νέας Συνταγματικής Συνθήκης : άνοιξε αρκετά ο δρόμος στη Νίκαια εφόσον εξαρτάται από το Συμβούλιο να επιτύχει την εφαρμογή της συναπόφασης ή θα πρέπει η Συνταγματική Συνθήκη να προβλέπει συναπόφαση για τα θέματα αυτά ;

ζ) Το έβδομο και τελευταίο ερώτημα είναι σχετικά με το ρόλο των κοινωνικών εταίρων. Ο Τίτλος VI του προσχεδίου Συνταγματικής Συνθήκης αφορά το δημοκρατικό βίο της Ένωσης. Ο ρόλος των κοινωνικών εταίρων θα πρέπει να συμπεριληφθεί στον Τίτλο VI και στην περίπτωση αυτή, ποιος πρέπει να είναι ο ρόλος αυτός ;

Οι συνθήκες προβλέπουν ειδικό ρόλο για τους κοινωνικούς εταίρους στον τομέα της κοινωνικής πολιτικής. Συγκεκριμένα :

- Το άρθρο 138 περιλαμβάνει γενική διάταξη για τη διαβούλευση των κοινωνικών εταίρων, καθώς και υποχρέωση της Επιτροπής να διαβουλευεται με τους κοινωνικούς εταίρους, πριν υποβάλει προτάσεις στον τομέα της κοινωνικής πολιτικής.
- Το άρθρο 137 προβλέπει ότι τα κράτη μέλη μπορούν να αναθέσουν στους κοινωνικούς εταίρους την εφαρμογή ορισμένων οδηγιών στον κοινωνικό τομέα.
- Το άρθρο 139 προβλέπει τη δυνατότητα σύναψης συμβατικών σχέσεων, συμπεριλαμβανομένων των συμφωνιών μεταξύ της Κοινότητας και των κοινωνικών εταίρων. Κάθε συμφωνία-πλαίσιο μεταξύ των κοινωνικών εταίρων στα πλαίσια του άρθρου 139 της συνθήκης ΕΚ μπορεί να οδηγήσει στην έκδοση από το Συμβούλιο οδηγιών οι οποίες απλώς αναπαράγουν τη συμφωνία χωρίς να αλλάζουν ούτε λέξη από αυτήν. Παραδείγματα αποτελούν οι οδηγίες για τη "γονική άδεια" (1996), την "εργασία μερικής απασχόλησης" (1997) και την "εργασία ορισμένου χρόνου" (1999).

Εκτός από αυτές τις ειδικές διατάξεις της συνθήκης, προβλέπεται σημαντικός ρόλος για τους κοινωνικούς εταίρους στη διαδικασία της Λισσαβόνας. Ο ρόλος αυτός έχει λάβει τη μορφή τακτικών "κοινωνικών συνόδων κορυφής" ακριβώς πριν από τα εαρινά Ευρωπαϊκά Συμβούλια, με τις οποίες δίδεται η δυνατότητα στους κοινωνικούς εταίρους να εκφράσουν τη γνώμη τους για τα θέματα της ημερήσιας διάταξης του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου.

Το θέμα 7 της εντολής είναι μάλλον ευρύτερο και από τις δύο αυτές πτυχές. Η Ομάδα εργασίας οφείλει να αποφασίσει κατά πόσον η Συνταγματική Συνθήκη θα πρέπει να περιλαμβάνει κάποια αναφορά στους κοινωνικούς εταίρους. Δεδομένης της φύσεως της Συνθήκης αυτής, ο Πρόεδρος πρότεινε να εξετάσει η Ομάδα κατά πόσον τα συμφέροντα των κοινωνικών εταίρων επεκτείνονται σε ένα επαρκώς ευρύ φάσμα τομέων πολιτικής ώστε να δικαιολογείται η αναφορά αυτή. Μήπως χρειάζεται σαφέστερος ορισμός των "κοινωνικών εταίρων" ; Η αναφορά αυτή θα πρέπει να παραμείνει γενικότερη (δηλαδή να τεκμαίρεται η αναφορά στους κοινωνικούς εταίρους όταν θίγονται τα συμφέροντά τους) ή να είναι λεπτομερέστερη (δηλαδή υποχρέωση διαβούλευσης με τους κοινωνικούς εταίρους σε ειδικούς τομείς πολιτικής - έχοντας υπόψη την ανάγκη να αναπτυχθεί η ευελιξία στη νέα Συνθήκη) ; Θα πρέπει να συμπεριλαμβάνεται στη Συνθήκη κάποιος από τους υπάρχοντες συμβουλευτικούς μηχανισμούς, ιδιαίτερα η "κοινωνική σύνοδος κορυφής" ; Στην περίπτωση αυτή οι μηχανισμοί αυτοί πρέπει να είναι στο πρώτο ή στο δεύτερο τμήμα ;

3. Συνεδριάσεις

Ο Πρόεδρος πρότεινε να καλέσει η Ομάδα εργασίας εμπειρογνώμονες για να συμμετέχουν σε συνεδριάσεις της. Εισηγήθηκε να κληθεί η Επίτροπος κ. ΔΙΑΜΑΝΤΟΠΟΥΛΟΥ και ζήτησε από τα μέλη της Ομάδας να ανακοινώσουν στη Γραμματεία το όνομα οιοδήποτε άλλου επιθυμούν να καλέσουν, έχοντας υπόψη ότι η Ομάδα δεν θα έχει χρόνο να ακούσει περισσότερα από 4 πρόσωπα.

4. Χρονοδιάγραμμα

Το σχέδιο χρονοδιαγράμματος, το οποίο εκπονήθηκε από τον Πρόεδρο μαζί με τη γραμματεία, διανεμήθηκε στην Ομάδα. Ο Πρόεδρος θεωρεί ότι κατ' αυτόν τον τρόπο θα μπορέσει η Ομάδα να τηρήσει την προθεσμία της, έχοντας κατά νου ότι πρέπει να υποβάλει την έκθεσή της κατά την σύνοδο ολομέλειας της Συνέλευσης στις 6-7 Φεβρουαρίου. Η Ομάδα συμφώνησε σχετικά με το προτεινόμενο χρονοδιάγραμμα.

Ο Πρόεδρος υπενθύμισε ότι οι εργασίες της Ομάδας πρέπει να είναι εντατικές, διότι οφείλει να υποβάλει την έκθεσή της προτού η Συνέλευση εξετάσει τα σχετικά σχέδια άρθρων για τη Συντακτική Συνέλευση και το Προεδρείο θεωρεί ότι οι εργασίες αυτές σχετικά με τα σχέδια άρθρων πρέπει να αρχίσουν νωρίς το νέο έτος.

5. Ημερήσια διάταξη για επόμενες συνεδριάσεις

Για την επόμενη συνεδρίαση ο Πρόεδρος ζήτησε από τα μέλη να αποστείλουν στη Γραμματεία τις πρώτες τους γραπτές παρατηρήσεις για τα ερωτήματα 1, 2 και 3 μέχρι τις 10 Δεκεμβρίου και ώρα 12.00 προκειμένου να συζητηθούν κατά τη συνεδρίαση της 11ης Δεκεμβρίου. Πρότεινε, λόγω αυτής της σύντομης προθεσμίας, να επιτραπεί στα μέλη να αποστείλουν περαιτέρω γραπτές παρατηρήσεις όσον αφορά τα σημεία που συζητήθηκαν κατά τη συνεδρίαση της 11ης Δεκεμβρίου μέχρι τις 18 Δεκεμβρίου κατά τέτοιο τρόπο, ώστε να μπορέσει η Γραμματεία να προετοιμάσει ένα "προσχέδιο έκθεσης" το οποίο θα καλύπτει τα 3 πρώτα θέματα της εντολής, αφήνοντας ανοικτά τα άλλα για τη συνεδρίαση της 10ης Ιανουαρίου.

Ο Πρόεδρος πρότεινε σχέδιο εργασίας για τις επόμενες συνεδριάσεις. Μετά τη συνεδρίαση της 11ης Δεκεμβρίου, θα κληθούν τα μέλη να αποστείλουν τις γραπτές παρατηρήσεις τους για τα θέματα 4, 5, 6 και 7 μέχρι τις 6 Ιανουαρίου προκειμένου να συζητηθούν κατά τη συνεδρίαση της 10ης Ιανουαρίου. Μετά τη συνεδρίαση αυτή ο Πρόεδρος θα ζητήσει από τη Γραμματεία να εκπονήσει σχέδιο έκθεσης, η οποία να είναι έτοιμη για τις 17 Ιανουαρίου και βάσει της οποίας θα μπορούσε η Ομάδα να εργαστεί κατά τις δύο τελευταίες της συνεδριάσεις στις 21-22 και στις 27 Ιανουαρίου.

Η Ομάδα συμφώνησε να προχωρήσει στις εργασίες της όπως προτείνει ο Πρόεδρος.

=====