

**CONV 122/02**

**WG V 03**

**NOTE**

---

fra:	sekretariatet
til:	Arbejdsgruppe V "Komplementær kompetence"
Vedr.:	Sammenfattende note fra mødet den 17. juni 2002

---

**1. Mødeplan og arbejdsmetoder**

- Gruppens mødeplan ser således ud:

9. juli

17. juli

6. september

7. oktober

30. oktober

Alle møder indledes kl. 11.00 og fortsætter indtil kl. 18.00 med halvanden times pause.

- Institutionernes tolketjenester står kun i begrænset omfang til rådighed, og der vil derfor kun være fransk og engelsk tolkning. Det vil kunne overvejes, om der skal tilbydes tolkning på andre sprog, hvis der skulle vise sig et reelt behov herfor.

Formanden noterede sig en anmodning fra et medlem af gruppen, der ønskede fast tysk tolkning.

- Kun gruppens dagsordener, sammenfattende noter og endelige rapport vil blive oversat til alle sprog og offentliggjort på webstedet. De øvrige dokumenter vil foreligge i engelsk og fransk udgave. Bidragene fra gruppens medlemmer vil foreligge på originalsproget. Medlemmerne kan forelægge en oversættelse af deres bidrag.
- Det kan overvejes at afholde høringer med eksperter. De må ikke medføre ekstra udgifter for konventet. Programmet for høringerne kan vedtages senere, formentlig på sidste møde i juli. Formanden har opfordret gruppens medlemmer til at forelægge forslag til høringerne.

## **2. Arbejdsprogram og indledende drøftelser: Hvordan defineres komplementær kompetence?**

Mange konventsmedlemmer har påpeget, at mandatet til gruppen er for snævert.

Efter drøftelser i gruppen er det blevet besluttet at medtage det arbejdsprogram, der foreslås i dokument CONV 75/02, således som det foreligger i bilaget.

Sekretariatet forsyner medlemmerne med en liste over nyttige dokumenter i forbindelse med spørgsmålet om kompetence.

Sekretariatet udarbejder til næste møde et dokument, der beskriver, hvorledes komplementær kompetence defineres i traktaten. Analysen vil også omhandle intensiteten i Unionens virke på de områder, der er omfattet af komplementær kompetence, de instrumenter, der anvendes til gennemførelse heraf, og de begrænsninger, der karakteriserer udøvelsen af denne kompetence.

**ARBEJDSPROGRAM (CONV 75/02)**

Følgende arbejdsprogram i fem trin kunne overvejes:

1. *Definition af begrebet "komplementær kompetence" i en større sammenhæng (kategorisering af kompetencetyper) på baggrund af et dokument, der skal forelægges på arbejdsgruppens næste møde, med det formål at udarbejde en liste over principper, der gør det muligt at identificere de områder, der er omfattet af en sådan kompetence.*
2. *Analyse af, hvad Den Europæiske Union "faktisk foretager sig" inden for den komplementære kompetences område (og anvendelse af artikel 308 i relation til komplementær kompetence): Sekretariatet kunne udarbejde en oversigt over, hvilken type lovgivningsaktivitet der finder sted på disse områder, samt over arten og omfanget af andre EU-indsatser og/eller -foranstaltninger.*
3. *Analyse af, hvilke instrumenter der anvendes til at udøve komplementær kompetence, og hvilke begrænsninger der er sat for denne udøvelse.*
4. *Analyse af potentielle konfliktområder ("interferens") mellem EU's og medlemsstaternes kompetencer: Det kan overvejes at afholde én eller to høringer med nationale eksperter og Kommissionens eksperter.*
5. *Konklusioner og muligheder, der skal undersøges, navnlig med hensyn til de spørgsmål, der følger af arbejdsgruppens mandat.*